

Ersättningsrapport 2025

Introduktion

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för NCAB Group, antagna av årsstämman 2024, tillämpades under 2025. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Aktiemarknadens Självregleringskommittés regler *om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram*.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 9 (Ersättningar till anställda, m.m.) på sidan 95 i års- och hållbarhetsredovisningen för 2025. Information om ersättningsutskottets arbete under 2025 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidan 31 i års- och hållbarhetsredovisningen för 2025.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 9 på sidan 95 samt i bolagsstyrningsrapporten på sidan 32 i års- och hållbarhetsredovisningen för 2025.

Utveckling under 2025

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidan 5 i års- och hållbarhetsredovisningen för 2025.

En förutsättning för en framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagande av dess långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, är att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Bolagets ersättningsriktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. Enligt ersättningsriktlinjerna ska ersättningen till ledande befattningshavare vara marknadsmässig och konkurrenskraftig men inte nödvändigtvis marknadsledande, och återspegla individens prestationer och ansvar. Den får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontanterättning, pensionsförmåner och andra förmåner. Den rörliga kontanterättningen ska vara kopplad till finansiella eller i viss utsträckning icke-finansiella kriterier. De kan utgöras av individanpassade kvantitativa eller kvalitativa mål. Kriterierna ska vara utformade så att de främjar bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, genom att exempelvis ha en tydlig koppling till affärsstrategin.

Riktlinjerna finns på sidorna 38-39 i års- och hållbarhetsredovisningen för 2025. Bolaget har under 2025 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna skall tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på <https://investors.ncabgroup.com/sv/bolagsstyrning/bolagsstyrningsrapporter>. Ingen ersättning har krävts tillbaka.

Tabell 1 – Totalersättning till verkställande direktören under 2025 (kSEK)*

Befattningshavarens namn (position)	Fast ersättning		Rörlig ersättning****		Aktierelaterad ersättning	Extraordinära poster	Pensionskostnad *****	Total ersättning	Andelen fast resp rörlig ersättning*****
	Grundlön**	Andra förmåner***	Ettårig	Åttårig					
Peter Kruk, VD	3 935	301	1 433		0	0	1 117	6 786	80/20

* Enbart ersättning som belöper på år 2025

** Inklusiv semesterersättning

*** Bilförmån

**** Ingen ersättning sträcker sig över fler än 2025

***** Pensionskostnader (kolumn 5) som i sin helhet avser Grundlön och är premiebestämd, har till fullo redovisats som fastersättning

Aktiebaserad ersättning

Bolaget har tre pågående aktiesparprogram 2025 (2023/2026), (2024/2027) samt (2025/2028) för koncernledningen och ett antal nyckelpersoner i bolaget. Under förutsättning att den anställde har gjort en egen investering i aktier i NCAB (sparaktier), har den anställde tilldelats fyra prestationsaktierätter. Inom ramen för programmet har den verkställande direktören för 2025 investerat i 32 000 sparaktier och tilldelats 128 000 prestationsaktierätter. Prestationsaktierätterna har delats ut vederlagsfritt och är föremål för en treårig intjänandeperiod samt förutsätter fortsatt anställning. Intjänade prestationsaktier förutsätter även uppfyllelse av prestationsvillkor. Prestationsvillkoret mäts som EBITA minus 12 procents ränta på totalt sysselsatt kapital år tre jämfört med budget, vilket är i linje med bolagets finansiella mål. För information om antalet prestationsaktierätter som omfattas av de tre pågående programmen under 2025, se not 26 på sidorna 100-101 i års- och hållbarhetsredovisningen för 2025.

Tabell 2 – Aktieoptionsprogram (verkställande direktören)

Befattningshavarens namn (position)	Program	Prestationsperiod	Datum för tilldelning	Datum för intjänande	Datum för inlösningsperiod	Tilldelade	Intjänade	Föremål för prestationsvillkor
Peter Kruk, VD	2022/2025	2022 - 2024	2022-05-03	2024-12-31	2025-06-30	132 000	0	132 000
Peter Kruk, VD	2023/2026	2023 - 2025	2023-05-09	2025-12-31	2026-06-30	60 000	0	60 000
Peter Kruk, VD	2024/2027	2024 - 2026	2024-05-09	2026-12-31	2027-06-30	160 000	0	160 000
Peter Kruk, VD	2025/2028	2025 - 2028	2025-06-24	2027-12-31	2028-06-30	128 000	0	128 000
Total						480 000	0	480 000

Tillämpning av prestationskriterier

Prestationskriterierna för den verkställande direktörens rörliga ersättning har valts för att förverkliga bolagets strategi och för att uppmuntra agerande som ligger i bolagets långsiktiga intresse. Vid valet av prestationskriterier har de strategiska målen samt kort- och långsiktiga affärsprioriteringar beaktats.

Tabell 3 – Verkställande direktörens prestation under det rapporterade räkenskapsåret: rörlig kontantersättning

Befattningshavarens namn (position)	Kriterier hänförliga till ersättningskomponenten	Relativ viktning av prestationskriterier	a) Prestation för maximalt bonusutfall b) Uppmätt prestation och c) faktiskt ersättningsutfall
Peter Kruk, VD	Nettoomsättning 2025 (exkl. förvärvad nettoomsättning)	25%	a) 4 285 MSEK b) 3 678 MSEK c) 207 kSEK
	EBITA med avdrag för 20% internränta på rörelsekapital (exkl. förvärv)	40%	a) 440 MSEK b) 324 MSEK c) 0 kSEK
	Förvärvsbonus, diskretionär beslutas av styrelsen	20%	a) Great b) Great c) 747 kSEK
	Hållbarhet	15%	a) CO2 utsläpp (ton CO2e/MSEK), 100% reviderade fabriker, Ecovadis klassificering b) Uppnåddes inte, uppnåddes, inte faställd c) 187 kSEK

Jämförande information avseende förändringar i ersättning och bolagets resultat

Tabell 4 – Förändringar i ersättning och bolagets resultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren (RR) (kSEK)

	2021 vs 2020	2022 vs 2021	2023 vs 2022	2024 vs 2023	2025 vs 2024	RR 2025
Ersättning till verkställande direktören (kSEK)	+2 166 (+42,7%)	+568 (+7,8%)	-1 583 (-20,3%)	+2 353 (+37,8%)	-1 792 (-20,9%)	6 786
Koncernens rörelseresultat (Mkr)	+204,9 (+112,4%)	+159,2 (+41,1%)	+45,0 (+8,2%)	-205,3 (-34,7%)	-50,0 (-13,0%)	336,1
Genomsnittlig ersättning baserat på antalet heltidsekvivalenter	+95 (+12,3%)	+170 (+19,7%)	+162 (+15,7%)	-204 (-17,1%)	32 (3,2%)	1 024

*Exklusive medlemmar i koncernledningen

