



## REDOVISNING AV UTVÄRDERING AV ERSÄTTNINGAR TILL LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE

Styrelsen i NCAB Group AB (publ) ("**Bolaget**") har inom sig etablerat ett ersättningsutskott. Ersättningsutskottet består av Christian Salamon (ordförande i ersättningsutskottet), Magdalena Persson och Per Hesselmark. Ersättningsutskottet fullgör de uppgifter som åligger ersättningsutskottet enligt Svensk kod för bolagsstyrning ("**Koden**") samt styrelsens instruktioner till ersättningsutskottet.

Enligt punkt 9.1 i Koden ska ersättningsutskottet bland annat följa och utvärdera pågående och under året avslutade program för rörliga ersättningar till bolagsledningen och följa och utvärdera tillämpning av de riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare som årsstämman enligt lag ska fatta beslut om samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i Bolaget.

Styrelsen får härmed, i enlighet med punkt 10.3 i Koden, lämna följande redovisning av den utvärdering som ersättningsutskottet har gjort.

Ersättningsutskottet har i enlighet med regel 9.1 i Koden följt och utvärderat pågående och under året avslutade program för rörlig ersättning till bolagsledningen samt de riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare som årsstämman antog den 13 maj 2019. Vidare har ersättningsutskottet under året utvärderat de ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer för ledande befattningshavare som finns i Bolaget. Ersättningsutskottet säkerställer, genom fortlöpande kontakter med Bolagets ekonomifunktion och verkställande direktören, att ersättningsnivåerna är korrekta utifrån gällande ekonomiska förutsättningar samt kontrollerar huruvida de förutbestämda och mätbara kriterier som rörliga ersättningar är kopplade till uppfylls.

Ersättningsutskottet har i sin utvärdering konstaterat att pågående och under året avslutade program för rörliga ersättningar till bolagsledningen, liksom de ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer som gäller i Bolaget, har upprättats i enlighet med de regler och krav som råder samt är ändamålsenliga, marknadsmässiga och väl avvägda.

Enligt de riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare som antogs vid föregående års årsstämma har styrelsen bemyndigats att kunna frångå de beslutade riktlinjerna, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det. Inga sådana avsteg har gjorts.

Stockholm i maj 2020  
**NCAB Group AB (publ)**  
Styrelsen